

KEUHDno-2026-4404**Viranhaltijan lomauttaminen**

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 125 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 osalta Keusoten tulos kääntyi ylijäämäiseksi. Ylijäämää kertyi 8,3 miljoonaa euroa. Vaikka vuoden 2025 tulos on ylijäämäinen, hyvinvointialueen talous ei ole vielä kestävällä pohjalla, sillä katettavana on edelleen 125 miljoonaa euroa aiemmilta vuosilta kertynyttä alijäämää. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue pyrkii kattamaan alijäämät vuoden 2029 loppuun mennessä. Hyvinvointialue on laatinut tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman alijäämien kattamiseksi.

Aluehallitus päätti 19.8.2025 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella. Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuivat koko hyvinvointialueen henkilöstöön ja neuvottelut käytiin ajalla 26.8.-8.10.2025. Aluehallitus päätti yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen toimeenpanosta aluehallituksessa 10.10.2025 (§ 204 Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpano). Päätöksessä hyväksyttiin lomautukset vuonna 2026 yhtenä henkilöstökustannusten säästökeinona (§ 204 Yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpano, liite 1, s. 13–14).

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen Hallintosäännön 60 § mukaisesti Aluehallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Aluehallitus päätti 3.3.2026 (§ 27 Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman päivittämiseen liittyvät henkilöstösäästöt) lomautusten pituudeksi 10 vuorokautta. Lomaukset kohdentuvat koko henkilöstöön ajalla 1.6.-31.12.2026, pois lukien ympärivuorokautinen toiminta. Lomautuksella tavoitellaan 3,2 miljoonan euron säästöä.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 304/2003 (viranhaltijalaki) 30 § 1 mom. mukaan työnantajalla on oikeus lomauttaa viranhaltija siten, että virantoimitus ja palkanmaksu keskeytetään toistaiseksi tai määräajaksi joko kokonaan tai osittain virkasuhteen muutoin pysyessä voimassa, jos työnantajalla on 37 §:n mukainen peruste irtisanoa virkasuhde, tai viranhaltija voidaan 1 momentissa mainitulla tavalla lomauttaa enintään 90 päivän ajaksi työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet. Lomauttaminen ei estä viranhaltijaa ottamasta lomautusajaksi muuta työtä. Voimassa olevan virka- työehtosopimuksen perusteella työnantajan on lomauttaessaan noudatettava vähintään 21 vuorokauden ilmoitusaikaa. Lomautuspäätös annetaan viranhaltijalle kirjallisesti ja henkilökohtaisesti. Lomautusta ei voi määrätä alkamaan tai päättymään viranhaltijan vapaapäivänä. Määräaikainen viranhaltija voidaan lomauttaa vain, jos virkasuhde on jatkunut keskeytyksettä vähintään kuusi kuukautta.

Päätöksen peruste

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosääntö 60 § (aluevaltuusto 12.3.2026 § 8)

Päätös

Päätän lomauttaa viranhaltijan (henkilö yksilöity liitteessä, joka on ei julkinen) kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 30 §:n perusteella 10 vuorokauden ajaksi.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen edellytykset tarjota työtä ovat heikentyneet johtuen heikosta taloudellisesta tilanteesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen asiantuntijajärjestelmässä.

Tiedoksi

Asianosainen, asianosaisen esihenkilö

Allekirjoitus

Mirva Åstrand, koordinoiva esihenkilö lastensuojelun ja lapsiperheiden sosiaalipalvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös nähtävillä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 4.8.2026 alkaen.